

Jak zostać nauczycielem mianowanym?

Katarzyna Gajkowska

ZŁOTE
MYŚLI

Awans zawodowy nauczyciela

Niniejszy **darmowy** ebook zawiera fragment
pełnej wersji pod tytułem:

"Awans zawodowy nauczyciela"

Aby przeczytać informacje o pełnej wersji, [kliknij tutaj](#)

Darmowa publikacja dostarczona przez
ebooki24.eu

Niniejsza publikacja może być kopiowana, oraz dowolnie rozprowadzana tylko i wyłącznie w formie dostarczonej przez Wydawcę. Zabronione są jakiegokolwiek zmiany w zawartości publikacji bez pisemnej zgody wydawcy. Zabrania się jej odsprzedaży, zgodnie z [regulaminem Wydawnictwa Złote Myśli](#).

© Copyright for Polish edition by ZloteMysli.pl

Data: 18.09.2005

Tytuł: Awans zawodowy nauczyciela (fragment utworu)

Autor: Katarzyna Gajkowska

Projekt okładki: Marzena Osuchowicz

Korekta: Sylwia Fortuna

Skład: Anna Popis-Witkowska

Internetowe Wydawnictwo Złote Myśli

Złote Myśli s.c.

ul. Daszyńskiego 5

44-100 Gliwice

WWW: www.ZloteMysli.pl

EMAIL: kontakt@zlotemysli.pl

Wszelkie prawa zastrzeżone.

All rights reserved.

SPIS TREŚCI

| | |
|---|-----------|
| WSTĘP | 5 |
| CZEŚĆ I | 7 |
| 1. CO TO JEST AWANS ZAWODOWY NAUCZYCIELA? | 8 |
| Co to jest autoprezentacja?..... | 9 |
| 2. STOPNIE AWANSU ZAWODOWEGO NAUCZYCIELA | 10 |
| Nauczyciel stażysta..... | 12 |
| Obowiązek awansowania..... | 12 |
| Warunki nadawania stopnia awansu..... | 12 |
| Powinności i wymagania niezbędne do uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego..... | 13 |
| Nauczyciel kontraktowy..... | 13 |
| Warunki nadawania stopnia awansu..... | 14 |
| Powinności i wymagania niezbędne do uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego..... | 14 |
| Nauczyciel mianowany..... | 14 |
| Warunki nadawania stopnia awansu..... | 15 |
| Powinności i wymagania niezbędne do uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego..... | 15 |
| Nauczyciel dyplomowany..... | 16 |
| Co to jest wypalenie zawodowe?..... | 16 |
| Jakie są objawy wypalenia zawodowego?..... | 16 |
| Skutki wypalenia zawodowego..... | 17 |
| Jak sobie radzić?..... | 17 |
| Jak się bronić?..... | 17 |
| Co możesz zrobić?..... | 18 |
| 3. PUŁAPKI AWANSU ZAWODOWEGO NAUCZYCIELA | 19 |
| 4. CZY MOŻNA NA TYM ZAROBIĆ? | 21 |
| Co to jest e-book?..... | 21 |
| 5. PODSTAWY PRAWNE | 23 |
| CZEŚĆ II | 26 |
| 6. PRZYGOTUJ PLAN DZIAŁANIA | 27 |
| 7. WIZYTÓWKA NAUCZYCIELA | 29 |
| 8. MÓJ PLAN ROZWOJU ZAWODOWEGO | 31 |
| 9. WAŻNA JEST TWOJA MOTYWACJA | 52 |
| 10. POZNAJ MOJE DOŚWIADCZENIA | 54 |
| 11. PROPOZYCJE DZIAŁAŃ DO PRAKTYCZNEGO WYKORZYSTANIA | 57 |
| Konspekty lekcji bibliotecznych..... | 58 |
| Opis bibliograficzny i jego zastosowanie w bibliografii załącznikowej..... | 59 |
| Wyszukiwanie, selekcja i gromadzenie informacji na określony temat..... | 64 |
| Zestawienia bibliograficzne..... | 66 |
| Jak wygląda sprawozdanie z wykonania zestawienia bibliograficznego?..... | 71 |
| Scenariusze wystaw..... | 72 |
| Scenariusz wystawy pt. „Wolontariat szansą dla młodzieży”..... | 74 |
| Scenariusz z wykonanej wystawy pt. „Zima w malarstwie i literaturze”..... | 75 |
| Regulaminy konkursów..... | 77 |

| | |
|---|------------|
| <u>„Pocztówka z pozdrowieniami”</u> | 77 |
| <u>„Komu poezję, komu?”</u> | 85 |
| <u>Sprawozdanie z przeprowadzenia konkursu plastycznego „Komu poezję, komu?”</u> | 88 |
| <u>Informator o placówce, w której pracujesz</u> | 92 |
| <u>Kwestionariusze ankiet</u> | 92 |
| <u>Podstawowe zasady tworzenia kwestionariusza ankiety</u> | 92 |
| <u>Ankieta</u> | 93 |
| <u>Karty ewaluacyjne</u> | 96 |
| <u>Ankieta ewaluacyjna dla uczestników konkursu szkolno-bibliotecznego „Pocztówka z pozdrowieniami”</u> | 97 |
| <u>12. PROMOCJA I REKLAMA</u> | 100 |
| <u>13. ZAKOŃCZENIE</u> | 102 |
| <u>BIBLIOGRAFIA</u> | 103 |
| <u>SENTENCJE ŁACIŃSKIE</u> | 107 |

Wstęp

Jeśli czytasz ten wstęp, to na pewno jesteś osobą zainteresowaną tematem, który Ci proponuję. Uważam, że warto skorzystać z doświadczeń innych, zwłaszcza jeśli „tymi innymi” są osoby kompetentne w swojej dziedzinie. Jestem nauczycielem mianowanym, aktualnie w trakcie stażu na nauczyciela dyplomowanego. Odniosłam sukces, który chyba najbardziej zadziwił mnie. Pomyślałam, że warto podzielić się tym sukcesem z Tobą. Może Tobie też to się uda?

Proponuję Ci iść z duchem czasu! Tylko ludzie otwarci na nowości, kreatywni poprawiają swój los. Jeśli chcesz zostać nauczycielem mianowanym, mieć poczucie własnej wartości, to czytaj dalej...

Wszystkie instytucje życia publicznego obejmuje dzisiaj szybki rozwój cywilizacyjny. Niezależnie od tego, czy pracujesz w szkole czy w bibliotece, jeśli dotyczy Cię awans zawodowy nauczyciela, rozumiesz, o czym mówię. Ja pracuję w bibliotece pedagogicznej, zarządzanie informacją w takiej placówce to nie lada wyzwanie.

Informacja stała się towarem marketingowym, na który istnieje zapotrzebowanie w każdej dziedzinie życia. Szkoły i biblioteki są instytucjami ściśle związanymi, a nawet zależnymi od społeczeństwa, muszą więc na te przemiany reagować, dostosowywać się do nowych warunków i odpowiadać na nowe potrzeby. To nie tylko instytucje gromadzące ogrom wiedzy, ale też instytucje, które tę wiedzę opracowują i przekazują zainteresowanym użytkownikom.

Mówi się dziś o misji, jaką powinny pełnić wobec otoczenia, w jakim się znajdują. Aby wypełnić tę misję, muszą iść z duchem czasu, zatrudniać dobrze wyszkolonych i kreatywnych pracowników.

Nauczyciel XXI w. to osoba dobrze wykształcona, posiadająca umiejętność dostosowywania się do zmieniających się warunków, potrafiąca być dobrym obserwatorem otaczającej rzeczywistości, aby w porę zaangażować się do różnych działań na swoim terenie i poza nim.

Jako nauczyciel bibliotekarz staram się być takim właśnie pracownikiem instytucji oświatowej. Jestem kreatywna, aktywna. Niezależnie od tego, czy pracujesz w szkole czy w bibliotece znajdziesz tu wiele przydatnych materiałów, które możesz wykorzystać. Zapraszam do lektury.

CZEŚĆ I

Co to jest awans zawodowy nauczyciela?

Zacznijmy od definicji.

AWANS – jest to powierzenie komuś albo objęcie przez kogoś wyższego stanowiska.

DOROBEK ZAWODOWY NAUCZYCIELA – to trwałe, potwierdzone i pozytywnie ocenione rezultaty pracy nauczyciela na płaszczyźnie rozwoju i sukcesów jego wychowanków oraz w odniesieniu do rozwoju szkoły, w której pracuje, wreszcie wzbogacenie przez niego metod, organizacji i warsztatu pracy własnej i innych nauczycieli.

DOSKONALENIE ZAWODOWE – to podwyższanie kwalifikacji i kompetencji za pośrednictwem różnych form doskonalenia i samokształcenia.

Na podstawie tych definicji można stwierdzić, że awans zawodowy nauczyciela to nic innego, jak rozwijanie się zawodowe zgodne z współczesnymi kierunkami rozwoju placówki, w której nauczyciel pracuje.

Dzisiaj każdy nauczyciel rozpoczynający pracę jest zobowiązany do wkroczenia na ścieżkę awansu zawodowego.

Od samego początku trzeba planować i dokumentować własne działania, co początkujących nauczycieli przeraża. Ale zapewniam Was, „nie taki diabeł straszny, jak go malują.”

Kiedy zostaniesz nauczycielem kontraktowym, pierwsze kroki będziesz mieć za sobą. Potem pójdzie jak z płatka. Dla mnie podstawową i najważniejszą rzeczą w zakresie dokumentowania własnych działań była systematyczność. Jeśli na bieżąco prowadzisz teczkę, nie zapomnisz jak to było, kiedy organizowałeś takie czy inne działania. Poza tym nie masz nagle pod koniec stażu sterty papierów do napisania. Masz za to czas na przygotowanie się do egzaminu.

Co to jest autoprezentacja?

System awansu zawodowego stawia nauczycielom wymaganie umiejętnego zaprezentowania się przed komisją. Musisz mieć czas na przygotowanie się do niej. Dobra autoprezentacja to połowa sukcesu!

Stopnie awansu zawodowego nauczyciela

Jeśli czytasz to, co napisałam, to znaczy, że jesteś nauczycielem i z pewnością znasz stopnie awansu zawodowego, ale jeśli dopiero chcesz nim zostać, to moim obowiązkiem jest wyjaśnienie, cóż to takiego.

Są cztery stopnie awansu zawodowego nauczyciela:

1. nauczyciel stażysta
2. nauczyciel kontraktowy
3. nauczyciel mianowany
4. nauczyciel dyplomowany

Kiedy rozpoczynasz pracę w placówce oświatowej w charakterze nauczyciela, automatycznie stajesz się stażystą i masz obowiązek! podjęcia stażu na stopień nauczyciela kontraktowego.

Zgodnie z nowymi przepisami nauczyciele kontraktowi i mianowani nie mają już obowiązku podejmowania stażu na kolejne stopnie awansu zawodowego.

Jednak powszechnie wiadomo, że uzyskanie kolejnego stopnia awansu zawodowego to wiele korzyści:

1. dla Ciebie,

2. Twojej placówki,
3. Twoich podopiecznych (uczniów, wychowanków, czytelników).

Oprócz podstawowego argumentu dotyczącego wzrostu Twojej pensji (wszyscy wiemy, że o dość śmieszny sumę, ale to zawsze coś), zyskujemy nowe kwalifikacje zawodowe, ogrom doświadczeń zawodowych, wzrost poczucia własnej wartości, umiejętność opisywania swoich działań, dzielenia się swoją wiedzą z innymi, stajemy się kreatorami otaczającej nas rzeczywistości. Co za tym idzie, placówka, w której pracujemy, zyskuje pełnowartościowego pracownika, który zgodnie z misją i wizją placówki organizuje ogrom działań na swoim terenie, przyczyniających się do promocji instytucji w środowisku. Dzięki temu zyskują przede wszystkim najważniejsze osoby, czyli nasi podopieczni.

Gdyby nie procedura awansu zawodowego, pewnie niewielu nauczycieli zdecydowałoby się na tak intensywny rozwój zawodowy.

Oczywiście to wszystko jest w zasięgu Twojej ręki, ale musisz tego chcieć, musisz być całkowicie przekonany o słuszności i potrzebie własnego rozwoju zawodowego.

Zrób to dla siebie!

Nauczyciel stażysta

Obowiązek awansowania

Nauczyciel stażysta jest zobowiązany do podjęcia stażu na stopień nauczyciela kontraktowego. Staż trwa 9 miesięcy. Nauczyciel rozpoczyna staż z początkiem roku szkolnego bez składania wniosku. Dyrektor szkoły przydziela stażyście opiekuna stażu, zwykle spośród nauczycieli mianowanych i dyplomowanych. W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku nieobecności trwającej dłużej niż rok nauczyciel ma obowiązek odbyć staż w pełnym wymiarze.

Warunki nadawania stopnia awansu

Warunkiem nadania nauczycielowi stażyście kolejnego stopnia awansu zawodowego jest:

1. Posiadanie kwalifikacji merytorycznych i pedagogicznych
2. Odbycie stażu zakończonego pozytywną oceną dorobku zawodowego
3. Akceptacja komisji kwalifikacyjnej po przeprowadzonej rozmowie

Kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciel otrzymuje na podstawie aktu wydanego w drodze decyzji administracyjnej przez uprawnione do tego podmioty.

Powinności i wymagania niezbędne do uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego

Stażysta zobowiązany jest do uczestniczenia w edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych pracach szkoły poprzez:

1. Doskonalenie własnego warsztatu pracy
2. Uwzględnianie problematyki środowiska lokalnego
3. Pogłębianie wiedzy
4. Realizację programów szkoły
5. Obserwację zajęć opiekuna stażu

Zobowiązany jest do doskonalenia się na kursach szkoleniowych i innych formach doskonalenia zawodowego, poznawania prawa oświatowego i wykorzystywania przepisów w praktyce oraz gromadzenia dokumentacji potwierdzającej realizację zadań.

Nauczyciel kontraktowy

Nauczyciele kontraktowi nie mają obowiązku podejmowania stażu na kolejne stopnie awansu zawodowego. Ale chyba nie chcesz ciągle zarabiać tak mało... Staż trwa 2 lata i 9 miesięcy. Jeśli posiadasz tytuł doktora, to Twój staż skraca się do 1 roku i 9 miesięcy. Rozpoczynasz staż z początkiem roku szkolnego, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od daty rozpoczęcia zajęć, na swój wniosek skierowany do dyrektora szkoły. Możesz jednak rozpocząć staż dopiero po przepracowaniu w szkole co najmniej dwóch lat od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego. Dyrektor znowu przydziela Ci opiekuna stażu.

Warunki nadawania stopnia awansu

Warunkiem nadania nauczycielowi kontraktowemu kolejnego stopnia awansu zawodowego jest:

1. Posiadanie kwalifikacji merytorycznych i pedagogicznych
2. Odbycie stażu zakończonego pozytywną oceną dorobku zawodowego
3. Zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną

Powinności i wymagania niezbędne do uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego

Nauczyciel kontraktowy musi wykazać umiejętność organizacji i doskonalenia warsztatu pracy, dokonywania ewaluacji własnych działań, a także oceniania ich skuteczności i dokonywania zmian w tych działaniach. Musi wykazać się umiejętnością uwzględniania w swojej pracy potrzeb rozwojowych uczniów, problematyki środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych. Umiejętność wykorzystywania w pracy technologii informacyjnej i komunikacyjnej to również podstawa. Wymagana jest także umiejętność zastosowania wiedzy z zakresu psychologii, pedagogiki oraz ogólnych zagadnień oświatowych w rozwiązywaniu problemów związanych z zakresem realizowanych przez nauczyciela zadań. Oczywiście niezbędna jest umiejętność posługiwania się przepisami dotyczącymi systemu oświaty.

Nauczyciel mianowany

Nauczyciel mianowany również nie ma obowiązku podejmowania stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego. Ale skoro dotarłeś już tak daleko, to proponuję wykorzystać siłę rozpędu i iść dalej. Staż trwa kolejne 2 lata i 9 miesięcy. Można rozpocząć staż po przepracowaniu w szkole co najmniej roku od dnia uzyskania poprzedniego stopnia awansu zawodowego. Nie masz już opiekuna stażu. Sam sobie jesteś sterem i okrętem.

Warunki nadawania stopnia awansu

Warunkiem nadania nauczycielowi mianowanemu kolejnego stopnia awansu zawodowego jest:

1. Posiadanie kwalifikacji merytorycznych i pedagogicznych
2. Odbycie stażu zakończonego pozytywną oceną dorobku zawodowego
3. Nauczyciel mianowany uzyskuje akceptację komisji kwalifikacyjnej po dokonaniu analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowie

Powinności i wymagania niezbędne do uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego

Nauczyciel mianowany zobowiązany jest do opracowania i wdrożenia przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły. Powinien wykazać się

umiejętnością dzielenia się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi.
Zrealizować co najmniej cztery z następujących działań:

1. Opracowanie i wdrożenie programu edukacyjnego, wychowawczego, opiekuńczego lub innych
2. Opracowanie co najmniej dwóch publikacji, referatów itp.
3. Prowadzenie zajęć otwartych dla innych nauczycieli
4. Aktywna współpraca z innymi organizacjami działającymi na rzecz edukacji
5. Pełnienie funkcji doradcy metodycznego
6. Uzyskanie dodatkowych kwalifikacji zawodowych, umożliwiających poszerzenie działań
7. Wykonywanie innych zadań na rzecz edukacji

Nauczyciel mianowany musi wykazać się umiejętnością zaprezentowania siebie i własnych dokonań poprzez opisywanie, analizowanie efektów pracy czy sporządzanie sprawozdań.

Nauczyciel dyplomowany

Kiedy zostaniesz nauczycielem dyplomowanym, to oznacza, że osiągnąłeś górną granicę awansu zawodowego nauczyciela. Możesz być z siebie dumny! Masz teraz dwa wyjścia: albo poczujesz się wypalony zawodowo, albo znajdziesz sobie kolejny cel.

Co to jest wypalenie zawodowe?

Wypalenie zawodowe to proces nieuchronnej destrukcji, jaki zachodzi w psychice osób, które zbyt intensywnie eksploatują swoje siły w „dawaniu siebie” innym ludziom.

Jakie są objawy wypalenia zawodowego?

1. Fizyczne: narastające zmęczenie, bóle głowy, bezsenność
2. Behawioralne: łatwe okazywanie złości, duża zmienność zachowania
3. Psychologiczne: przygnębienie, uczucie znudzenia, zniechęcenie

Skutki wypalenia zawodowego:

1. Zwiększona absencja
2. Duża płynność kadr
3. Niska jakość świadczonych usług
4. Często rezygnacja z pracy
5. Pogarszanie się stosunków z innymi ludźmi

Jak sobie radzić?

Czasami wystarczy otworzyć oczy na problem, zapoznać się z zagrożeniem, popatrzeć inaczej na samego siebie.

Jak się bronić?

1. Staraj się mieć realistyczne cele

2. Staraj się być elastycznym
3. Bądź świadomy swoich braków
4. Bądź wrażliwy na własne potrzeby
5. Podejmuj nowe wyzwania
6. Zwracaj uwagę na drobne radości
7. Twórz satysfakcjonujące relacje z innymi
8. Pamiętaj, że istniejesz również poza pracą.

NIE DAJ SIĘ!

Co możesz zrobić?

Możesz wejść na ścieżkę awansu poziomego (bo pionowy masz już za sobą). Zostań np. edukatorem, egzaminatorem, ekspertem lub doradcą metodycznym czy konsultantem. Ale o tym przeczytacie być może w drugiej części poradnika pt. „Awans zawodowy nauczyciela: zostań nauczycielem dyplomowanym i nie tylko...”

Pułapki awansu zawodowego nauczyciela

W każdej działalności są pewne pułapki i zagrożenia. Jeśli chodzi o awans zawodowy nauczyciela niebezpieczeństwem, które możesz napotkać, jest nieznanostwo aktualnie obowiązujących przepisów prawnych dotyczących awansu kopiowanie dokumentacji innych nauczycieli. Jeśli masz ochotę na coś takiego, od razu daj sobie spokój, bo znajdziesz się w „mięciutkim, cieplutkim bagienku.”

Zapamiętaj!

Tylko to, co sam stworzysz,
przyniesie Ci pełną satysfakcję zawodową
i pewność, że podczas egzaminu
doskonale będziesz wiedzieć, o czym mówisz!

Jeśli wiesz, o czym mówisz, to nie można Cię zagiąć. Kto może wiedzieć więcej o Twoich działaniach niż TY sam! Egzamin na stopień nauczyciela mianowanego jest bardzo stresującą sytuacją. Jeśli Twoja dokumentacja jest zbiorem wielu kopii innych ludzi, nie obronisz jej, bo masz za małą wiedzę na temat działań, przeprowadzonych przez kogoś innego. Nie popełniaj tego błędu.

To samo dotyczy nieznanostwo prawa oświatowego. Zanim zdecydujesz się na kontynuację rozpoczętego awansu zawodowego, sprawdź, jakie zmiany nastąpiły w przepisach. Pomiedzy kolejnymi stopniami awansu są przerwy. Nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej dwóch lat od dnia nadania

poprzedniego stopnia awansu zawodowego. Staż na nauczyciela dyplomowanego można rozpocząć po przepracowaniu co najmniej roku. Oczywiście tak to wygląda w 2006 r. Przepisy ciągle się zmieniają, po przerwie może już być inaczej. Musisz dostosować swoją dokumentację do aktualnie obowiązujących przepisów. Oczywiście nie musisz wszystkiego zmieniać, ale koniecznie powinieneś dołączyć aneks uwzględniający zmiany. Inaczej Twoja dokumentacja zostanie odrzucona.

Nie pozwól na to!

Czy można na tym zarobić?

Poza korzyściami osobistymi, o których pisałam wcześniej, możesz spróbować zarabiać na swoich doświadczeniach tak jak ja, dzieląc się swoją wiedzą z innymi. Ja napisałam e-book. Ty możesz napisać krótki artykuł do czasopisma fachowego lub pójść moją drogą. Pomyśl o tym! Z pewnością jest wiele osób, które gubią się na początku ścieżki awansu zawodowego nauczyciela. Poznanie doświadczeń innych rozbudza w nas nowe pomysły, zachęca do działania.

Co to jest e-book?

Jest to elektroniczny odpowiednik tradycyjnej książki, nazwany też „książką XXI wieku”. Jej podstawowe zalety to dostępność przez 24 godziny na dobę, wirtualna dostawa do domu oraz cena - są tańsze od tradycyjnych książek. Ale to już pewnie wiesz, skoro czytasz moje słowa.

Ja postanowiłam połączyć dwa w jednym!

Jak pisałam wcześniej, rozpoczęłam staż na stopień nauczyciela dyplomowanego. Jestem też od pewnego czasu samotną matką, wychowuję dwóch nastoletnich synów. Nietrudno się domyślić, jak zwykle wygląda moje życie, powszechnie wiadomo, ile zarabiają nauczyciele oraz ile kosztuje wychowanie dzieci...

Uważam, że należy brać swój los w swoje ręce i robić wszystko, aby było nam lepiej. To mnie skłoniło do napisania e-booka. Dwa w jednym – czyli dodatkowe źródło dochodu oraz publikacja, dzięki której, dzieląc się wiedzą z innymi, spełniam automatycznie jedno z wymagań na stopień nauczyciela dyplomowanego. Nie wspomnę o satysfakcji, jaką się uzyskuje niejako przy okazji.

Mam coraz większą ochotę na więcej!

Nigdy nie sądziłam, że umiałabym napisać książkę. Jednak nieoczekiwanie pisanie sprawiło mi ogromną przyjemność. Być może przeczytacie jeszcze inne moje e-booki, np. o biblioterapii dla każdego lub jak być samodzielną samotną matką, kto wie...

Podstawy prawne

Wracając do tematu. Przepisy prawne dotyczące awansu zawodowego nauczyciela to niezbędna wiedza.

Akty prawne:

1. **Ustawa z 26 stycznia 1982 r.** z późniejszymi zmianami – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. nr 56, poz. 357, z 1998 r. nr 106, poz. 668 i nr 162, poz. 1118 oraz z 2000 r. nr 12, poz. 136 i nr 19, poz. 239)
2. **Ustawa z 7 września 1991 r.** o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. nr 67, poz. 329 z późn. zm.)
3. **Ustawa z 18 lutego 2000 r.** o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2000 r. nr 19, poz. 239)
4. **Rozporządzenie MEN z 3 sierpnia 2000 r.** w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2000 r. nr 70, poz. 825)
5. **Rozporządzenie MENiS z 29 maja 2002 r.** zmieniające rozporządzenie w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. nr 82)
6. **Ustawa z dn. 15 lipca 2004 r.** o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 179 poz. 1845), obowiązująca od 31 sierpnia 2004 r. wprowadza liczne zmiany dotyczące awansu zawodowego nauczycieli.

7. 1 grudnia 2004 r. ukazało się rozporządzenie MENiS w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego nauczycieli (Dz. U. Nr 260 poz. 2593), które szczegółowo reguluje:

1. Sposób odbywania stażu
2. Zakres powinności i wymagań niezbędnych do uzyskania poszczególnych stopni awansu zawodowego
3. Rodzaj dokumentacji, którą należy dołączyć do wniosku o rozpoczęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego
4. Sposób przedstawienia dokumentacji
5. Tryb funkcjonowania komisji egzaminacyjnych i kwalifikacyjnych.

Zmiany w procedurach awansu zawodowego istotne dla nauczycieli dotyczą:

1. Obowiązku awansowania
2. Przebiegu stażu
3. Warunków nadawania kolejnych stopni awansu zawodowego
4. Funkcjonowania i składu komisji egzaminacyjnych i kwalifikacyjnych
5. Niezbędnych wymagań do uzyskania poszczególnych stopni ujętych w hierarchii awansu i rodzaju przedkładanej dokumentacji.

To nie jest takie straszne, jak wygląda!

Kiedy już poznasz podstawy prawne awansu zawodowego nauczyciela, trzymaj się ich. Tylko nie zapomnij, że mogą ulec zmianie.

Aktualne przepisy prawne znajdziesz w Internecie.

Jak skorzystać z wiedzy zawartej w pełnej wersji ebooka?

Więcej praktycznych porad dotyczących awansu zawodowego nauczyciela znajdziesz w pełnej wersji ebooka. Zapoznaj się z opisem na stronie:

<http://awans-zawodowy-nauczycieli.zlotemysli.pl>

**Dowiedz się,
jak pokierować
swoją karierą nauczycielską!**



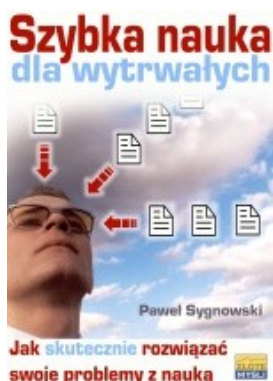
**Poleć znajomemu e-booka
i zarób 50% jego wartości**



**Kupuj e-booki za punkty,
nie za złotówki**

POLECAMY TAKŻE PORADNIKI:

Szybka nauka dla wytrwałych – Paweł Sygnowski



Poznaj skuteczne techniki pamięciowe, dzięki którym zapamiętasz bez trudu to, czego potrzebujesz do nauki, czy pracy

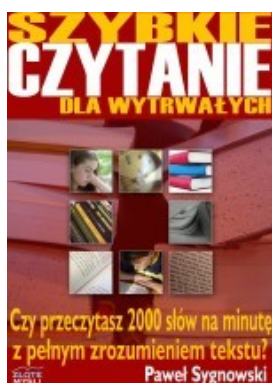
Czy wiesz, że istnieją naukowo udokumentowane, łatwe w użyciu sposoby na zwiększenie sprawności pamięci, szybszą i łatwiejszą nauką? Teraz i Ty możesz je poznać, gdy przeczytasz e-booka pt. "[Szybka nauka dla wytrwałych](http://szybka-nauka.zlotemysli.pl)"

Więcej o tym poradniku przeczytasz na stronie: <http://szybka-nauka.zlotemysli.pl>

"Co do tej książki, to brak mi słów (...). Wiedza, którą powinien mieć każdy w zasięgu ręki. Po jej przestudiowaniu nie ma mowy o nieosiągniętym sukcesie, polecam gorąco."

Kamil M. dwudziestolatek, student z Lublina

Szybkie czytanie dla wytrwałych – Paweł Sygnowski



Kto jeszcze chce czytać co najmniej 2000 słów na minutę, z pełnym zrozumieniem czytanego tekstu?

Gdy potrafisz czytać szybciej mniej obciążasz swój wzrok. Dzięki lepszej płynności i stałemu rytmowi czytania lepiej przyswajasz treść czytanego tekstu. Obniżasz tendencję do znużenia i dekoncentracji, przestajesz błędzić myślami i lepiej rozumiesz tekst. Szybkie czytanie mobilizuje umysł do pracy.

Więcej o tym poradniku przeczytasz na stronie: <http://szybkie-czytanie.zlotemysli.pl>

"Uważam, że jest to najlepsza publikacja wydana w tej formie. Wiele różnorodnych i przejrzystych ćwiczeń przy teorii zredukowanej do niezbędnego minimum (...)"

Anna Z. 21 lat, studentka

Zobacz pełen katalog naszych praktycznych poradników na stronie www.zlotemysli.pl